

WIE SNEL BESLUIT, STRUIKELT GAUW. BEELDVORMING STOPT WAAR OORDELEN BEGINT. HET IS NIET HÉT BEELD, HET IS SLECHTS EEN BEELD. DENKEN IS ZO BUITENGEWOON VERMOEIEND DAT MEN DE VOORKEUR GEEFT AAN OORDELEN. VERGADERINGEN ZIJN RITUELEN WAARIN REEDS GENOMEN BESLUITEN BEKRACHTIGD WORDEN. EEN DUIDELIJKE BESLISSING IS NOG GEEN GOEDE BESLISSING. EEN OORDEEL KAN WEERLEGD WORDEN,

Beeldvorming,
Oordeelsvorming,
Besluitvorming
(BOB)

EEN VOORoordeel NOOIT. OOK EEN JUISTE BESLISSING IS VERKEERD ALS ZE TE LAAT WORD GENOMEN. OM IETS VOOR ELKAAR TE KRIJGEN, MOET EEN OVERLEG UIT NIET MEER DAN DRIE MENSEN BESTAAN VAN WIE ER TWEE AFWEZIG ZIJN. OOK TOT AARZELEN MOET MEN BESLUITEN. NIETS KALMEERT ZOZEER ALS EEN GENOMEN BESLUIT. HIJ WAS EEN MAN DIE IN HET AARZELEN EEN GROTE VASTBERADENHEID BETOONDE.

Beeldvorming, Oordeelsvorming, Besluitvorming (BOB)

ALS JE ALLES TE VROEG BEGRIJPT IS DE KANS GROOT
DAT JE IETS MIST.

Misschien herken je de situatie waarbij een agendapunt in korte tijd is besproken, na een stevige inleiding en overtuigend pleidooi is er een besluit genomen. In eerste instantie een helder verhaal maar na enige tijd denk je dit klopt niet.

ONDERWERPEN

De volgende vragen komen onder andere aan bod tijdens de training:

- Wat is van belang te weten voordat je een besluitvormingsproces ingaat?
- Welke processtappen spreek je met elkaar af?
- Wat is er nodig om ieders inbreng te horen?
- Welke werkvormen kun je toepassen in de beeldvormingsfase?
- Hoe krijg je snel alle feiten op tafel?
- Hoe voorkom je dat emotie de overhand krijgt?
- Wat is van belang om te komen tot goede oordeelsvorming?
- Waaraan voldoen goede criteria?
- Welke criteria zijn voor de deelnemers van belang om een besluit te kunnen nemen?
- Hoe kun je vanuit criteria en feiten tot een gedragen besluit komen?
- Wat doe je als er bij de besluitvorming weerstand ontstaat?

DOELGROEP

Iedereen die betrokken is bij besluitvormingsprocessen en de eigen inbreng en effectiviteit verder wil versterken.

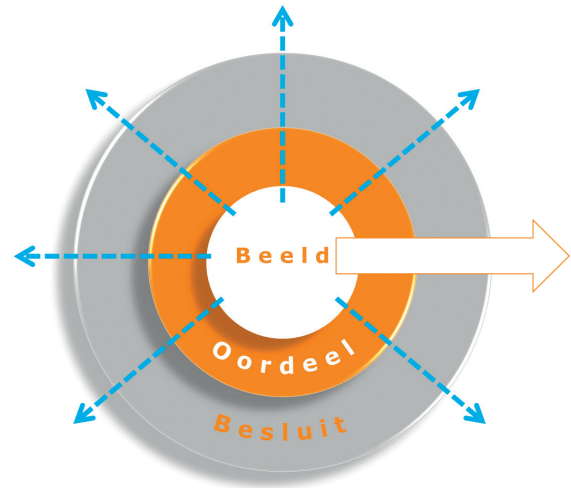
INVESTERING

Voor deze eendaagse open inschrijvingstraining Beeldvorming, Oordeelsvorming, Besluitvorming investeer je € 495,-. Dit bedrag is exclusief BTW, inclusief toegang tot het digitale kennisplatform, materiaalkosten en verzorging. Deze training is ook in maatwerkverband te volgen.

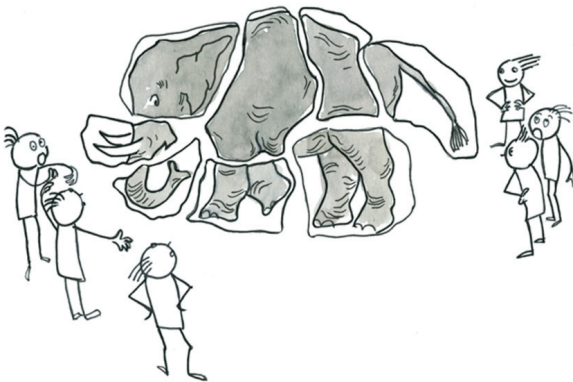
DE BLINDEN EN DE OLIFANT

Er waren eens zes wijze, blinde Indiërs. Op een dag kwam de koning op een olifant de stad binnen. De blinden wilden weten wat een olifant was. De eerste voelde aan een poot en zei: *Een olifant is als een boom*. De tweede voelde aan de slurf en sprong geschrokken achteruit: *Pas op voor dit beest, het is net een slang*. Welnee, zei de derde vol wijsheid, die voelde aan het oor: *Een olifant is als een waaier!* De Indiër die de slagtang voelde, sprak over een harde, puntige speer. En degene die de staart van de olifant te pakken had, zei: *Het is als een touw met een kwast aan het einde*. Tenslotte zei de zesde blinde die tegen het lijf van de olifant had geduwd: *Een olifant is als een muur, onverzettelijk en enorm*. De koning sprak daarop slechts *Jullie hebben alle zes gelijk. En toch heeft elk het mis*.

BOB ALS OPLOSSING

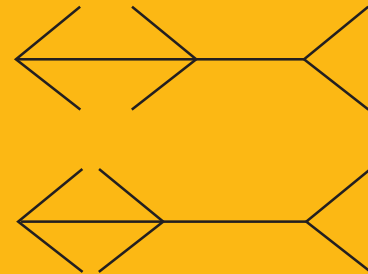


HET COMPLETE PLAATJE



HET JUISTE BEELD

Bij welk figuur is de lange lijn precies doormidden gedeeld?



De meeste mensen kiezen voor de bovenste lijn. Als je het nameet, kom je erachter dat de rechterhelft veel korter is dan de linker. De onderste wordt juist wel doormidden gedeeld. Goede beeldvorming vraagt om verder kijken dan een eerste indruk om zo tot goede oordeelsvorming en besluitvorming te komen.