



Feedback GROEI-event

Kies voor succes. Toon LEF!

Lef! De basis voor succes. Doorbreek patronen, boek overwinningen op jezelf en je omgeving.

Neem berekende risico's, doe wat nodig is, creëer kansen en maak de toekomst. Wil je meer weten over lef?

Kom dan naar het **Feedback GROEI-event** en laat je inspireren om met nog meer lef samen met anderen te bouwen aan succes.



Feedback GROEI-event op **donderdag 10 oktober** van 13:30 uur tot 20:00 uur.

In het **EYE filminstituut in Amsterdam.**

Een must om te zien. Ervaar de unieke architectuur en het verbazingwekkende uitzicht op het IJ. Het adres luidt IJpromenade 1, Amsterdam. Kies bij GPS-navigatie voor Tolhuisweg 5.

Eén ding is in alle gevallen nodig. LEF!

Lef = spanning + actie

Lang leve de moed om het anders en beter te doen.

Hoe is het om de verandering van goed naar geweldig te maken door:

- Met een verrassende visie naar buiten te komen?
- Veranderingen door te voeren waarvoor nog draagvlak moet worden gecreëerd?
- Doorbraken te realiseren rondom zaken die al te lang vast zitten?
- Die vragen te stellen die niemand stelt?
- Teams anders te vormen en aan te sturen dan gebruikelijk?
- Te kiezen voor dat wat jou als merk en daarmee je organisatie sterker maakt?

Hoofdspreker

Bernd Damme toont LEF



Bernd (1990) geeft zijn visie op leiderschap en veranderingen met een flinke dosis LEF. Hij bouwde een brillenimperium met Eyewear.nl, maakte speciaal voor Porsche een shop en was de eerste met een Facebookstore. Met drie anderen heeft hij Pelliano opgericht, een eigentijds herenmode-label dat in elf landen wordt verkocht.

Pelliano is een unieke ondernemersformule die het middeleeuwse gildesysteem aan het digitale tijdperk koppelt. In 2012 won hij, samen met compagnon Steijn Pelle, de titel Beste jonge ondernemer van Nederland. Op BNR is hij lid van het Jonge Denkers-panel en is hij regelmatig co-host.

Plenaire sessie

Lef²

Als introductie van de parallel workshops neemt Caspar Verhees je mee in het managen van lef. Lef² gaat dan ook over wat jij kunt doen om anderen op verantwoorde wijze tot meer initiatief te stimuleren. Welk verhaal zit er achter de taal van anderen dat je moet kennen om gericht te kunnen coachen op groei? Hoe doorbreek je overtuigingen? Welke aanpassingen in de werkomgeving stimuleren een cultuur waar overwinningen worden geboekt? Een interactieve inleiding die vol enthousiasme wordt gebracht.

Schrijf je nu in!





Parallel workshops

De slag maken van **GOOD to GREAT**. Organisaties met LEF beseffen dat dit om acties vraagt op organisatieniveau, op afdelingsniveau en op individueel niveau. De aanpak verschilt, het doel is hetzelfde.

Kies twee van de hierna vermelde workshops, ieder met hun eigen invalshoek. Elke sessie wordt begeleid door een specialist. Veel nieuwe inzichten, praktijkvoorbeelden, concrete adviezen en een naslagtekst zorgen ervoor dat je praktisch met de bevindingen aan de slag kunt.

1. Versnellers voor verandering

Lef heb je nodig om nieuwe paden te bewandelen, de noodzakelijke omslag te maken en deze levend te houden. Welk leiderschap bij het vergroten van je verander- en realisatiekracht hoort, neem je mee uit de workshop **Versnellers voor verandering**.

De inzichten zijn onder andere gebaseerd op John Kotter's *Het hart van de verandering*. Met impactvolle oefeningen die direct op het werk toepasbaar zijn.



2. Doorbraakmethode

Lef betekent ook dát doen wat nodig is. Wellicht ken je 'verborgen contracten' op organisatieniveau, zoals *We zeggen 'ja' maar doen 'nee'*. Of op individueel niveau: *Zolang jij mij geen feedback geeft, heb je geen last van me*. Het doorbreken van die patronen, vraagt ook van jou het lef om over drempels heen te stappen.

Tijd voor een doorbraak? De workshop **Doorbraakmethode** geeft je heldere inzichten en praktische handvatten.

3. Dreamteams

Welk lef heb je nodig om echt anders teams aan te sturen en wat kun je beter niet doen? Is er alleen sprake van samen werken of doe je dingen daadwerkelijk samen, met hoofd en hart? En als je initiatieven samen oppakt, is er dan een optimaal evenwicht tussen de teamrollen, zodat een dreamteam kan ontstaan?

Hoe je die verandering aanpakt en doorpakt, daarover gaat het bij de workshop **Dreamteams**.



4. Durf te kiezen

Je kunt pas ergens 'nee' tegen zeggen als je weet waar je 'ja' tegen zegt. Bij persoonlijk leiderschap gaat het om het vinden van die 'ja'. Tijdens de sessie **Durf te kiezen** krijg je inzicht in hoe je tot een 'ja' komt. Daarnaast doe je inzichten op uit de Transactionele Analyse en het Systemisch werken die duidelijk maken waarom soms het lef ontbreekt om te gaan voor de 'ja'.

De hefboom zit in het aanpakken van de oorzaak. Hoe? Kom!

Programma

13:30 uur

Ontvangst

14:00 uur

Plenaire opening

14:00 uur

Lef²

14:30 uur

Parallel workshop
naar keuze

15:30 uur

Pauze

16:00 uur

Parallel workshop
naar keuze

17:00 uur

Bernd toont LEF

18:20 uur

Culinaire afsluiting
en napraten

20:00 uur

Afsluiting

Meer informatie:
Telefoon: 0168 - 47 17 69
www.feedbackconsulting.nl

> Schrijf je nu in via het inschrijfformulier of www.feedbackconsulting.nl