

TEAM-RAPPORT

Christien de Boer

Rolien Jansen

Maarten van Wemelen

Willemijn Gerritse

Pieter van der Vooren

Het team bezit over het algemeen solide en betrouwbare eigenschappen in het uitvoeren van de taken en de leden zijn op samenwerking gericht. De vraag is echter of het een werkwijze kan vinden die verder gaat dan alleen het afhandelen van lopende zaken; een werkwijze die gericht is op de nodige vernieuwing en die attent omgaat met veranderingen in de omgeving. Deze kwestie kan op twee manieren opgelost worden: hetzij door speciale aandacht te geven aan een lid die het beste in staat is om op dit gebied bij te dragen, dan wel door middel van voortdurende open discussies en gezamenlijke inzet op dit gebied.

Bij het verdelen van taken en functies binnen dit team, raden wij aan:

Christien de Boer

- moet ervoor zorgen dat alle waardevolle keuzemogelijkheden onder de aandacht komen van het team. Moet een sleutelpositie hebben bij de planning; een arbiter bij controversen.
- dient ervoor te zorgen dat alles volgens schema verloopt en dat de hoogste kwaliteitsnormen worden aangehouden. Verantwoordelijk voor het voorkomen van fouten en onnauwkeurigheden.

Maarten van Wemelen

- moet als de organisator worden aangewezen, verantwoordelijk voor de procedures en de noodzakelijke praktische stappen als het team tot belangrijke beslissingen komt.

Pieter van der Vooren

- is de persoon die het best de groepsinspanningen kan coördineren; die zorgt dat ieder zijn rol heeft en dat het team op weg gaat naar de gezamenlijke en overeengekomen doelen.

Rolien Jansen

- moet een variabele rol vervullen, telkens anderen helpend en ondersteunend waar dat nodig is. Moet diplomatieke vaardigheden gebruiken om conflicten te ontdekken en te verhelpen.
- moet zich buigen over het oplossen van allerlei problemen; moet zich verantwoordelijk maken voor het bedenken van nieuwe strategieën en ideeën, of alternatieve oplossingen.

Willemijn Gerritse

- moet verantwoordelijk zijn voor het leggen van de externe contacten en voor het verkennen van nieuwe mogelijkheden; moet onderhandelingen kunnen voeren, maar ook wel terugmelden.
- is de persoon die het voortouw moet nemen als er weerstanden en obstakels moeten worden overwonnen. Zet druk op de voortgang en zorgt ervoor dat woorden worden omgezet in daden.

