



# Drijfveren analyse

Gepersonaliseerd rapport voor: **Brandon Parker**

**4-10-2017**

Deze Innermatrix drijfveren analyse is een combinatie van de onderzoeken van Dr. Eduard Spranger en Gordon Allport over wat een individu drijft en motiveert. De zeven verschillende dimensies van drijfveren die deze twee onderzoekers hebben ontdekt bieden inzicht in je drijfveren, zodat je je talenten op de juiste manier kunt benutten. Deze drijfverenanalyse zal je helpen je eigen drijfveren en motivatie beter te begrijpen en leert je hoe je je prestaties kunt verbeteren door meer aansluiting te krijgen en passie te creëren voor wat je doet.

# Inhoud

Over deze analyse .....	2
De zeven verschillende drijfveren .....	3
Samenvatting .....	4
Je Esthetische drijfveren .....	6
Je Zakelijke drijfveren .....	7
Je Individualistische drijfveren .....	8
Je Politieke drijfveren .....	9
Je Sociale drijfveren .....	10
Je Ideële drijfveren .....	11
Je Intellectuele drijfveren .....	12
Werkboek: Je leerpunten en actieplan .....	13

## Over deze analyse

Onderzoek wijst uit dat de meest succesvolle mensen één eigenschap delen: zelfbewustzijn. Zij zijn zich meer dan gemiddeld bewust van hun eigen drijfveren en motivatie. Zij zoeken steeds organisaties, teams, functies en mensen die goed passen bij hun eigen drijfveren en motivaties. Ze zijn zich vaak ook bewust van de drijfveren en motivaties van andere mensen. Hierdoor gaan ze bewuster wel of niet de relatie en verbinding aan met anderen. Dit zorgt ervoor dat het voor hen makkelijker is om doelstellingen te behalen die in lijn zijn met hun drijfveren. Ze zijn zich tevens bewust van hun beperkingen en van de gebieden waarop ze niet effectief zijn. Dit geeft hen inzicht in wat hen niet inspireert en wat hen niet zal motiveren om te slagen.

### Dit rapport meet zeven dimensies van drijfveren, dit zijn:

- **Esthetische** – het streven naar balans, harmonie, zelfrealisatie en vorm.
- **Zakelijke** – het streven naar geld, praktische resultaten en opbrengsten.
- **Individualistische** – het streven naar onafhankelijkheid en een unieke identiteit.
- **Politieke** – het streven naar invloed, controle en verantwoordelijkheden.
- **Sociaal** – het streven om anderen te helpen.
- **Ideële** – het streven naar orde, regelmaat en structuur.
- **Intellectuele** – het streven naar kennis, leren en de waarheid.



# Achtergrondinformatie drijfveren

## De elementen van de drijfveren analyse

Deze drijfveren analyse is uniek in de markt, omdat het zeven onafhankelijke en unieke aspecten van drijfveren en motivatie onderzoekt. Veel soortgelijke instrumenten kijken slechts naar zes dimensies, door het individualistische en politieke in één dimensie samen te voegen. Deze drijfveren analyse blijft trouw aan de originele werken van Dr Eduard Spranger en Gordon Allport, de twee belangrijkste onderzoekers op het vakgebied van drijfveren en motivatie. Deze analyse helpt je om je eigen unieke drijfveren en motivaties te ontdekken en te begrijpen.

Kijk bij het doornemen van deze analyse vooral naar de twee drijfveren waarop je het hoogste scoort. Dit zijn de drijfveren die je het meest aanzetten tot actie, leren en presteren. Daarom is het belangrijk dat deze drijfveren ook de ruimte krijgen in je werkomgeving.

Je drijfveren kunnen veranderen als gevolg van tijd, ervaring of op een andere manier. Hoe meer je drijfveren terug zijn te vinden in je werk des te beter voel je je op je plaats.

Daarnaast heeft deze drijfverenanalyse een *klik en sleep* benadering toegepast om de verschillende verklaringen te rangschikken, wat het instrument intuïtiever en natuurlijker maakt. Uiteindelijk kun je de volgorde die je in je hoofd hebt op het scherm weergeven. Tot slot bevat de drijfveren analyse een hedendaagse lijst met verklaringen, waarmee je keuzes kunt maken die relevant zijn voor het leven dat je nu leidt. Dit helpt om de meest accurate resultaten te verkrijgen.



## De zeven drijfveren nader bekeken

Drijfveren beïnvloeden gedrag en actie en kunnen worden beschouwd als een enigszins ‘verborgen’ motivatie, omdat ze niet direct waarneembaar zijn. Inzicht in je drijfveren helpt je om erachter te komen WAAROM je bepaalde dingen doet.

Drijfveren bepalen in belangrijke mate wat we belangrijk vinden in het leven en in wat voor situaties we geneigd zijn om in actie te komen.

Waar gedrag iets zegt over de manier waarop je reageert en handelt (bijvoorbeeld doortastend of meer afwachtend), geven je drijfveren de reden aan en bepalen ze in belangrijke mate de richting van je gedrag.

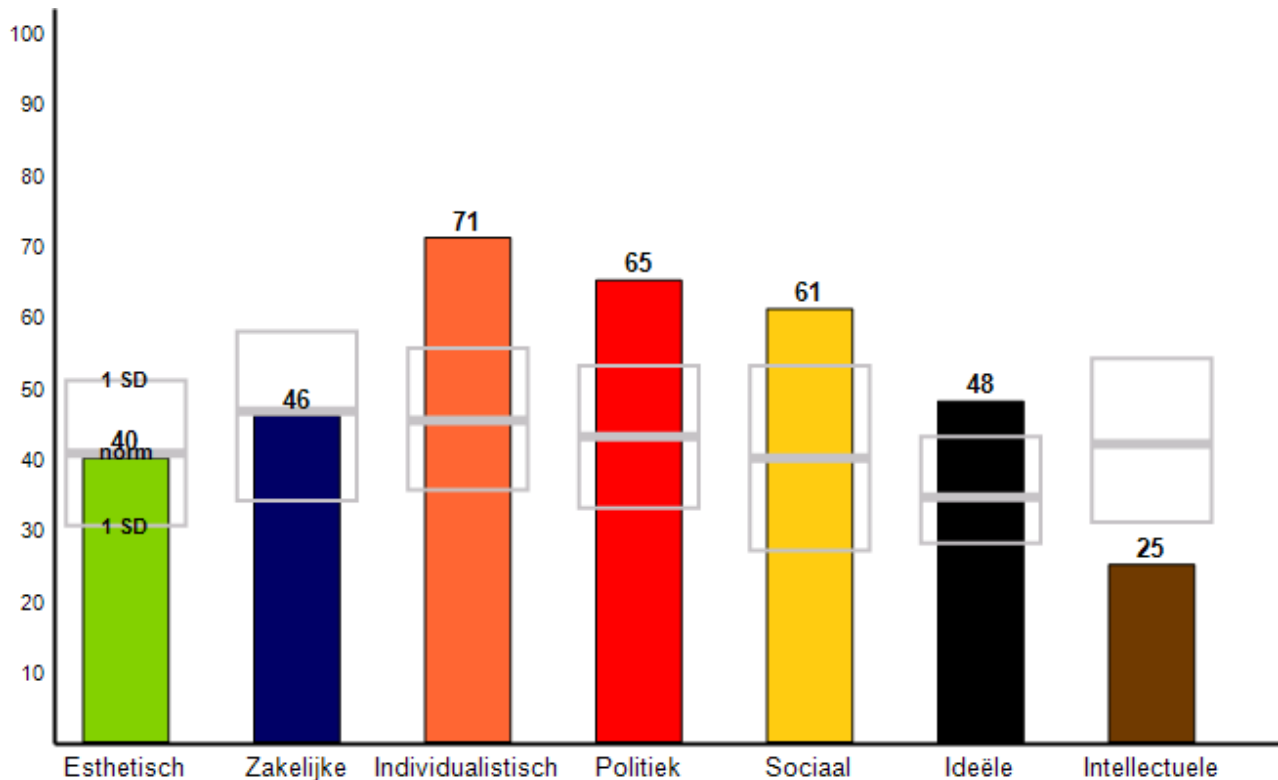
Om goed te kunnen functioneren, is het van essentieel belang dat je drijfveren matchen met je werkzaamheden. Dit stimuleert je passie, vermindert vermoeidheid, inspireert je en zal je motivatie verhogen.

Drijfveer	Het streven naar
<b>Esthetische</b>	Vorm, Harmonie, Schoonheid, Balans
<b>Zakelijke</b>	Geld, Praktische resultaten, Rendement
<b>Individualistische</b>	Onafhankelijkheid, Uniciteit
<b>Politieke</b>	Controle, Macht, Invloed
<b>Sociale</b>	Altruïsme, Service, Anderen helpen
<b>Ideële</b>	Structuur, Principes, Routine
<b>Intellectuele</b>	Kennis, Begrip

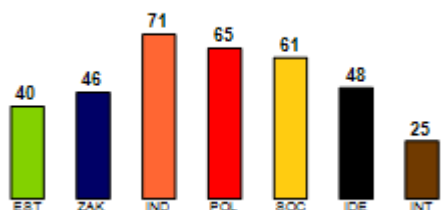


## De score van de drijfveren van Brandon

<b>Gemiddeld Esthetische</b>	U kunt waardering opbrengen voor een goede balans en harmonie zonder daarbij praktische zaken uit het oog te verliezen.
<b>Gemiddeld Zakelijke</b>	U kunt een goede balans aanbrengen tussen de noodzaak voor concrete resultaten en andere belangen en behoeftes.
<b>Zeer hoog Individualistische</b>	U bent zeer onafhankelijk en u straalt veel zelfvertrouwen uit.
<b>Hoog Politieke</b>	U hebt er geen probleem mee om de volledige eindverantwoordelijk voor zaken op u te nemen.
<b>Hoog Sociale</b>	U wilt anderen graag helpen bij het leren en bij hun persoonlijke groei en ontwikkeling.
<b>Hoog Ideële</b>	U werkt zeer graag volgens een vaste structuur of u creëert een structuur indien deze nog niet aanwezig is.
<b>Laag Intellectuele</b>	U bent niet iemand van de grote lijnen of iemand die gaat voor het opdoen van veel kennis en inzichten.



# Uw score op de Esthetische drijfveer:



**De Esthetische drijfveer:** Esthetisch gedreven mensen streven naar balans, harmonie en het vinden van een vorm of schoonheid. Zij beoordelen dingen om zich heen op basis van symmetrie of harmonie met de omgeving. Ook milieuaspecten of "groene" initiatieven horen bij deze drijfveer.



## Algemene kenmerken:

- U respecteert de behoefte van anderen om zich creatief te willen uiten.
- U helpt emotionele of creatieve mensen om met beide benen op de grond te blijven.
- U gaat zowel voor de vorm als voor de inhoud.
- U kunt zowel goed met creatieve als met niet-creatieve mensen samenwerken.
- Uw score op de esthetische drijfveer ligt rond het landelijke gemiddelde.



## Uw sterke punten en waarde voor de organisatie:

- U stelt een goede balans tussen uw werk en uw privé op prijs maar u raakt niet van slag als deze balans even ontbreekt.
- U waardeert initiatieven op het gebied van duurzaamheid en milieuvriendelijkheid.
- U vindt inspanningen op het gebied van duurzaamheid een goed idee en vaak nodig.
- U kunt anderen goed helpen en ondersteunen als u gelooft in wat zij doen.
- U kunt soms genieten van kunstzinnige uitingen of creatieve ideeën echt waarderen.



## Sleutels tot management en motivatie:

- U waardeert het als er een goede balans en harmonie is in uw omgeving.
- U gelooft dat kunst en vormgeving kunnen inspireren en een positief effect kunnen hebben op mensen.
- U zoekt voor uw team een middenweg tussen de dingen goed doen en ze op een prettige manier doen.
- U hebt een gemiddelde interesse in kunst en waardering voor artistieke uitingen.
- Voor u is een goede werk-privé balans belangrijk.



## Uw trainings- en leerstijl:

- U ondersteunt een grote variëteit aan trainingen en professionele ontwikkelingskansen.
- U leert even gemakkelijk individueel als in teamverband.
- U vindt leren voor uw eigen persoonlijke ontwikkeling en groei belangrijk.
- U vindt het belangrijk dat bij trainingen de vorm en inhoud goed samengaan.

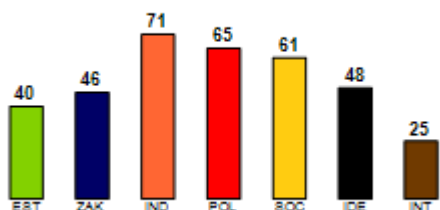


## Persoonlijke aandachtspunten:

- Uw score op de esthetische drijfveer ligt op het landelijke gemiddelde. Kijk daarom goed naar uw persoonlijke aandachtspunten bij andere drijfveren.
- U zou iets meer belang kunnen hechten aan goed teamwerk.
- U functioneert het beste als u een goede balans aanbrengt tussen uw privéleven en een zakelijke carrière.
- Er zijn zowel mensen zijn die meer als minder belang hechten aan een goede vormgeving. Beiden houdingen zijn OK en u kunt een brugfunctie vervullen tussen beide groepen mensen.



# Uw score op de Zakelijke drijfveer



**De Zakelijke drijfveer:** Zakelijk gedreven mensen zijn vaak op zoek naar financiële zekerheid of financiële onafhankelijkheid. Het gaat om praktische mensen die iets terug verwachten voor de investeringen of inspanningen die ze verrichten. Ze leggen vaak de nadruk op concrete, meetbare en praktische resultaten en beoordelen concepten, ideeën en voorwerpen vooral op basis van hun praktisch nut.



## Algemene kenmerken:

- Gezien uw score bent u waarschijnlijk iemand die niet alleen voor uw eigen belang en resultaat gaat maar ook voor het groepsbelang en groepsresultaat.
- Uw score op de economische drijfveer is ongeveer gelijk aan de gemiddelde score van mensen die werken in het bedrijfsleven.
- Uw score op de economische drijfveer is een indicatie dat u praktisch en realistisch met geld omgaat.
- Uw score is niet een indicatie dat u slechts beperkt carrière gemaakt hebt of beperkt financieel succesvol bent. Veel senior managers of anderen die al veel bereikt hebben scores ook gemiddeld. Voor hen zijn echter geld en succes vaak later in hun leven minder belangrijk geworden.
- U begrijpt zowel de mensen met een lagere als met een hogere score op de economische drijfveer goed. En u kunt met beide type mensen goed samenwerken.



## Uw sterke punten en waarde voor de organisatie:

- U wordt in uw leven en werk door meer gedreven dan door geld alleen. Kijk daarom ook goed naar de drijfveren waarop u hoger in deze analyse scoort.
- U bent een zeer goede teamspeler die altijd bereid is om anderen te helpen bij projecten en initiatieven zonder dat u hiervoor direct iets terugverwacht.
- Als er discussies over geld of beloningen ontstaan dan bent u vaak een stabiliserende factor omdat u zelf niet extreem veel om geld geeft.
- U kunt goed meegaan in de ideeën en behoeftes van mensen die hoger of lager scores op de economische drijfveer.
- U bent meestal een uitstekende teamspeler omdat u nooit zo sterk de concurrentie met anderen aangaat dat er conflicten gaan ontstaan.



## Sleutels tot management en motivatie:

- U scoort gemiddeld op de economische drijfveer. Dit houdt in dat u geld verdienen en prestaties leveren belangrijk vindt maar dat andere zaken ook belangrijk voor u zijn.



## Uw trainings- en leerstijl:

- U bent niet iemand die alleen een training of opleiding volgt met het idee om meer geld te gaan verdienen.
- U houdt niet alleen van leren op basis van samenwerking maar ook op basis van de competitie met elkaar aangaan.
- U scoort gemiddeld op de economische drijfveer. Daarom moet u ook goed kijken naar de trainings- en leerstijlinzichten die u leest bij de andere drijfveren.
- Uw score komt overeen met die van de mensen die actief en positief meedoen aan trainings- en ontwikkelingsactiviteiten.

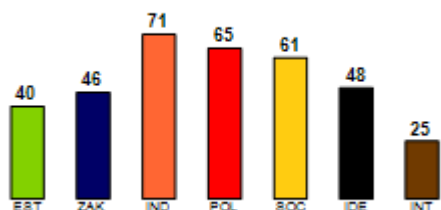


## Persoonlijke aandachtspunten:

- U moet gaan werken of een bijdrage gaan leveren op de plekken waar u direct (een financieel) resultaat ziet van uw inspanningen.
- U moet er voor zorgen dat u mensen met een sterkere economische drijfveer de ruimte geeft om hun ideeën te uiten en hun bijdrages te leveren.
- Als u zelf al voldoende hebt bereikt qua carrière en inkomen dan kunt u misschien proberen anderen te helpen ook succesvol te worden.
- U kunt soms een wat steviger standpunt innemen als het gaat om het bereiken van concrete resultaten of het geven van de juiste incentives.



# Uw score op de Individualistische drijfveer



**De Individualistische drijfveer:** Individualistisch gedreven mensen hechten sterk aan een eigen unieke identiteit en aan vrijheid. Ze worden graag door anderen als onafhankelijk gezien en willen zich onderscheiden van anderen. Ze willen graag veel tijd en ruimte krijgen om zich vrij te kunnen uiten en hun werk naar eigen inzicht te kunnen invullen.



## Algemene kenmerken:

- U verrast anderen soms met uw spontane ideeën, acties of reacties.
- U gaat soms helemaal tot het gaatje om maar te kunnen winnen en slagen.
- U houdt waarschijnlijk van het uitvinden en ontwikkelen van nieuwe dingen, producten, ideeën en procedures.
- U beschikt in uw werk over veel energie.
- U hebt graag een specifieke niche waarbinnen u kunt uitblinken.



## Uw sterke punten en waarde voor de organisatie:

- U bent steeds een bron van nieuwe en creatieve ideeën.
- U gelooft sterk in de eigen en unieke kracht van mensen.
- U kunt goed een eigen en sterk afwijkend standpunt innemen bij ideeën of bij het benaderen van problemen.
- U houdt van het geven van presentaties aan kleine en grote groepen mensen en meestal wordt u gezien als een boeiende en inspirerende spreker.
- U bent iemand met veel nieuwe en verfrissende ideeën.



## Sleutels tot management en motivatie:

- U hebt soms even wat tijd nodig om een nieuw idee uit te proberen voordat u met een definitief oordeel komt.
- U bent iemand met een unieke kijk op zaken en u doet de dingen soms anders dan anderen. Uw organisatie kan hier van profiteren als u maar de ruimte krijgt.
- U werkt soms graag even alleen en zelfstandig, los van het team.
- U scoort als iemand die graag presentaties geeft aan kleine en grote groepen mensen. Misschien moet u dit nog wat vaker doen.
- In een meeting krijgt u graag de ruimte en de tijd om uw ideeën met anderen te delen.



## Uw trainings- en leerstijl:

- U houdt van een groot en gevarieerd aanbod aan trainingen en professionele ontwikkelingskansen.
- Bij het leren zit u bij voorkeur niet in een strak keurslijf maar krijgt u graag voldoende de ruimte om uw eigen weg te kiezen.
- Bij het leren bent u altijd bereid om iets nieuws uit te proberen.
- U ziet graag dat een training direct bijdraagt aan een verbetering van uw persoonlijke prestaties.



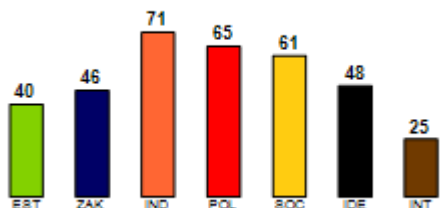
## Persoonlijke aandachtspunten:

- Uw unieke aanpak en benadering van zaken is niet altijd succesvol en kan soms leiden tot conflicten met anderen als u onvoldoende rekening met hen houdt.
- Doordat u wat meer op uzelf gericht bent kunnen uw waardes soms botsen met die van anderen. Zorg er voor dat u voldoende rekening met anderen blijft houden.
- Houd er rekening mee dat u niet altijd de enige bent met goede ideeën.
- U kunt soms beter wat minder praten en wat meer luisteren.
- U bent soms iets te vol van uzelf als u een idee aan anderen presenteert. Zorg er voor dat u bij het onderwerp blijft en dat u goede argumenten blijft gebruiken.





# Uw score op de Politieke drijfveer



**De Politieke drijfveer:** Politiek gedreven mensen streven ernaar om controle en invloed uit te kunnen oefenen op hun eigen lot en dat van anderen. Ze hechten belang aan status en macht. Mensen met een hoge score op deze drijfveer zijn competitief ingesteld en geven graag leiding aan andere mensen. Ze worden graag gezien als leider en willen invloed hebben op hun omgeving en hun succes.



## Algemene kenmerken:

- U wendt uw gezag en invloed aan om projecten effectief te laten verlopen.
- U houdt van de competitie aangaan met anderen.
- U kunt bij moeilijke beslissingen goed knopen doorhakken.
- U bent graag uw eigen baas en u beschikt graag over voldoende tijd en middelen om uw doelen te bereiken.
- U ervaart veel voldoening als u zelfstandig een lastige klus tot een goed einde brengt.



## Uw sterke punten en waarde voor de organisatie:

- Bij het realiseren van doelen neemt u al snel de eindverantwoordelijkheid voor zaken op u.
- U beschikt over veel energie en u werkt hard aan het realiseren van doelen.
- U vindt hard werken en af en toe een conflict geen probleem bij het realiseren van doelen.
- U kunt goed projecten en activiteiten plannen en dan het werk delegeren aan teams.
- U kunt goed uw eigen werk plannen en controleren.



## Sleutels tot management en motivatie:

- U zou soms nog wat meer bereid moeten zijn om de aandacht en het succes met anderen te delen.
- U krijgt graag de vrijheid om risico's aan te gaan maar u hebt ook wat beperkingen en limieten hierbij nodig.
- U ontvangt graag af en toe wat publieke erkenning en waardering voor uw successen.
- U houdt van status en respect in de ogen van anderen.
- U wordt graag gezien als iemand die veranderingen initieert.



## Uw trainings- en leerstijl

- U hebt graag de keuze uit verschillende professionele groeikansen en trainingen.
- Uw score komt overeen met die van mensen die vaak graag leiding geven aan een training of aan een professioneel ontwikkelingsprogramma.
- U vindt het belangrijk dat een training bijdraagt aan uw persoonlijke succes of bijdraagt aan de motivatie binnen een team om samen te werken.
- Bij groepsactiviteiten en in een leiderschapsprogramma ziet u graag wat competitieve elementen verwerkt.
- U ontvangt graag individuele erkenning voor een uitzonderlijke leerperformance.

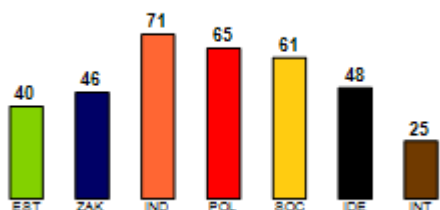


## Persoonlijke aandachtspunten:

- U kunt soms nog wat meer rekening houden met de gevoelens en behoeftes van anderen binnen uw team.
- Anderen kunnen u zien als iemand die soms zonder concrete aanleiding buiten de grenzen van uw bevoegdheden treedt.
- U verliest soms uw geduld met mensen die niet zo helder als u de grote lijnen zien.
- U moet soms wat minder vasthouden aan uw eigen agenda en wat meer ruimte bieden voor andere ideeën of aanpakken.
- Uw grote gevoel van urgentie kan door anderen soms ervaren worden als te intens of te gedreven.



# Uw score op de Sociale drijfveer



**De Sociale drijfveer:** Sociaal gedreven mensen zijn bereid om andere mensen oprecht te helpen zonder dat zij hiervoor direct iets terug verwachten. Zij stellen hun tijd, middelen en energie ter beschikking aan anderen. In hun werk staan menselijke relaties centraal.



## Algemene kenmerken:

- Uw eerlijkheid, oprechtheid en hulpvaardigheid komen tot uiting in de dingen die u doet.
- U gaat liever persoonlijke dan puur zakelijke relaties aan.
- Uw oprechte interesse in anderen blijkt onder meer uit de wijze waarop u met anderen communiceert.
- U toont uw waardering of liefde voor anderen gemakkelijk.
- U houdt er van om anderen te helpen en te coachen.



## Uw sterke punten en waarde voor de organisatie:

- U bent eerder een sociaal persoon dan een kluzenaar en u houdt van netwerken.
- U stelt graag uw tijd, energie en talenten beschikbaar aan anderen, de organisatie of een goed doel.
- U bent enthousiast en u houdt van werken in teamverband of in een sociale setting.
- U doet vaak een stapje extra als anderen u om hulp vragen.
- U draagt bij aan een goede, constructieve en respectvolle communicatie en u hebt vaak een kalmerende invloed.



## Sleutels tot management en motivatie:

- U moet onthouden dat u iemand bent die graag anderen helpt en ondersteunt.
- U moet ook wat tijd reserveren voor vrijwilligerswerk of sociale activiteiten buiten het werk.
- Anderen kunnen soms wat gemakkelijk misbruik maken van uw oprechtheid en uw verlangen om anderen te helpen.
- U bent van nature altijd bereid om uw tijd en talenten met anderen binnen de organisatie te delen.
- U moet ervoor zorgen dat u een professionele uitlaatklep vindt voor uw verlangen om anderen te helpen.



## Uw trainings- en leerstijl:

- Uw persoonlijke ontwikkeling zou bij voorkeur verbonden moeten zijn met de mogelijkheid om anderen te helpen.
- U houdt ervan om de in een training opgedane kennis te delen met anderen binnen het team of daarbuiten.
- Uw training en professionele ontwikkeling helpen u in uw persoonlijke groei en bij het beter vervullen van veel verschillende functies.

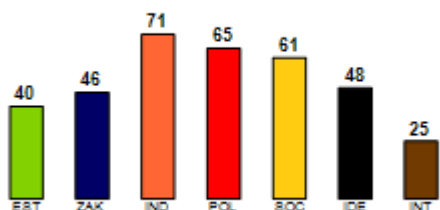


## Persoonlijke aandachtspunten:

- U zou wat vaker “Nee!” kunnen zeggen.
- U moet ervoor waken dat anderen niet gebruik of misbruik maken van uw generositeit.
- U besteedt soms iets te veel van uw tijd, energie en talent aan anderen.
- U zou iets minder vaak de leraar kunnen uithangen; tenzij anderen expliciet aangeven dat ze iets willen leren.
- U moet onthouden dat anderen helpen en van dienst zijn ook een praktisch nut mag hebben.



# Uw score op de Ideële drijfveer



**De Ideële drijfveer:** Ideël gedreven mensen streven ernaar om hun leven te leiden volgens bepaalde principes, richtlijnen of systemen. Waarbij ze een duidelijke voorkeur geven aan orde, routine en structuur. Ze ontlener zekerheid en houvast aan deze normen, principes, richtlijnen, structuren en routines.



## Algemene kenmerken:

- U accepteert de regels en richtlijnen zoals ze zijn.
- U gelooft sterk in kwaliteitscontroles bij foutloos werken.
- U neemt persoonlijke verantwoordelijkheden zeer serieus.
- U vindt flexibiliteit en creativiteit prima zolang ze maar niet doelen op zichzelf worden.
- U gelooft in het credo "Regels zijn er om gevolgd te worden".



## Uw sterke punten en waarde voor de organisatie:

- U bent betrouwbaar en consistent.
- U hebt een voldaan gevoel als u kwalitatief goed werk aflevert.
- U blijft steeds gefocust werken binnen projecten.
- U houdt zich aan planningen en u haalt uw deadlines.
- U hecht aan tradities en vaste rituelen.



## Sleutels tot management en motivatie:

- U wilt graag precies de achtergronden begrijpen bij specifieke werkinstructies.
- U hoort kritiek op uw werk bij voorkeur in een persoonlijk en opbouwend gesprek.
- U wordt graag zo weinig mogelijk gestoord tijdens het uitvoeren van uw werk.
- U wilt graag dat onvolkomenheden direct worden hersteld zodat uw productiviteit er niet onder lijdt.
- U krijgt graag voldoende de tijd om u aan te passen aan nieuwe concepten of procedures.



## Uw trainings- en leerstijl

- U hebt een voorkeur voor trainingen met veel details en met een duidelijke structuur.
- U leert zeer gedisciplineerd.
- U begrijpt graag goed de achtergronden bij het leren van nieuwe dingen.

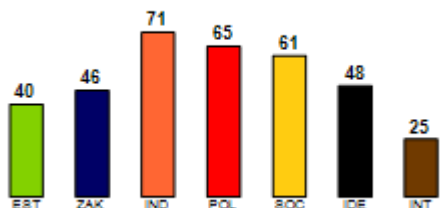


## Persoonlijke aandachtspunten:

- U zou zich soms wat flexibeler moeten opstellen.
- U kunt soms door anderen ervaren worden als te gestructureerd of te vasthoudend op sommige onderwerpen.
- U zou soms wat lossier met de regels kunnen omgaan.
- Probeer ook eens wat nieuws uit. Dit kan leiden tot nieuwe inzichten en ervaringen.
- Soms zou u wat meer de dingen kunnen loslaten en dan gewoon gaan afwachten wat er gebeurt.



# Uw score op de Intellectuele drijfveer



**De Intellectuele drijfveer:** Intellectueel gedreven mensen hebben de behoefte om te begrijpen, kennis te vergaren of de “waarheid” te ontdekken. Continu leren en kennis opdoen zijn voor hen vaak doelen op zich. Rationeel denken, redeneren en problemen oplossen zijn belangrijk bij deze drijfveer.



## Algemene kenmerken:

- Bij het nemen van beslissingen gaat u vaak sneller af op uw intuïtie dan dat u zich verdiept in de details.
- U gelooft in goed timemanagement, maar neemt de tijd als situaties hier om vragen.
- In uw werk gaat u praktisch en resultaatgericht te werk.
- U houdt vooral van korte en bondige informatie.
- U wilt vooral de dingen leren die u direct helpen bij het bereiken van resultaten als een professional.



## Uw sterke punten en waarde voor de organisatie:

- Bij het vervullen van uw rol richt u zich snel op de praktische aspecten van uw rol en het bereiken van resultaten.
- U bent iemand die over veel capaciteiten beschikt en u vindt altijd een manier om iets voor elkaar te krijgen.
- U kunt goed de grote lijnen overzien en u kunt hierover ook helder met anderen communiceren.
- U kunt snel en gemakkelijk een goede focus in uw werk aanbrengen en u rondt uw werk steeds op tijd af.
- U bent goed in het mobiliseren van mensen.



## Sleutels tot management en motivatie:

- Zorg dat u niet ondergesneeuwd raakt in een te grote hoeveelheid aan details.
- U werkt liever met vast tijdstippen om het werk af te stemmen dan dat u regelmatig en veel contact hebt met andere collega's.
- Zorg dat uw werk beperkt vraagt om veel product-inhoudelijke kennis.
- U werkt bij voorkeur aan meerdere projecten en opdrachten tegelijkertijd.
- U werkt bij voorkeur zelfstandig en onafhankelijk aan projectgerelateerde opdrachten.



## Uw trainings- en leerstijl:

- U ziet graag trainingen en opleidingen die vooral zeer praktisch zijn.
- U moet voorkomen dat u ondersneeuwt in academische concepten en details.
- U moet zich bij het leren vooral richten op de onderwerpen die u direct kunt toepassen binnen uw werk en projecten.
- Bij uw trainingen en professionele ontwikkeling moet u zich meer richten op de drijfveren waarop u hoger scoort.



## Persoonlijke aandachtspunten:

- U sluit zich soms te veel af van gedetailleerde informatie.
- U moet nog wat meer aandacht besteden aan de details die van belang zijn voor het leveren van een goede kwaliteit.
- Bij het versnellen van een proces ziet u soms een belangrijke regel, procedure of norm over het hoofd.
- U moet soms herinnerd worden aan het bestaan van nieuwe technologie, nieuwe methoden of nieuwe procedures.
- U hebt soms hulp nodig bij uw timemanagement of als u met veel details moet werken.



# Uw leerpunten en actieplan

Gebruik de vragen op deze pagina om na te gaan welke drijfveren goed aansluiten bij je huidige werksituatie en welke niet. Onderzoek verder wat je eventueel zou willen veranderen om nog beter je drijfveren en je werk op elkaar af te stemmen.

**Opdracht:** Bekijk welke drijfveren uit je drijfveren analyse het sterkst gelden voor je dat wil zeggen, welke het hoogste zijn en het hoogst boven de norm liggen). Noteer de top twee in de ruimte hieronder bij drijfveer 1 en drijfveer 2 en geef een score tussen de 1-5 per drijfveer. Noteer vervolgens per drijfveer hoe goed je huidige rol(len) en functie(s) aansluiten bij deze drijfveren (dat wil zeggen, in welke mate liggen je dagelijkse werkzaamheden in het verlengde van je drijfveren en passie).

Slecht		Goed		
1	2	3	4	5
1	2	3	4	5

Drijfveer #1: \_\_\_\_\_

Drijfveer #2: \_\_\_\_\_

Legenda:	
2-4 = Slecht	8-9 = Goed
4-5 = Matig	10 = Uitstekend
6-7 = Gemiddeld	

Tel je score op

Door je werkomgeving meer in overeenstemming te brengen met je drijfveren kun je meer inspiratie en passie ervaren bij je dagelijks werk.

Drijfveer 1: Welke dingen kun je aanpassen in je huidige werkomgeving om ervoor te zorgen dat je werk meer in overeenstemming is met je drijfveren?

---

---

---

---

Drijfveer 2: Welke dingen kun je aanpassen in je huidige werkomgeving om ervoor te zorgen dat je werk meer in overeenstemming is met je drijfveren?

---

---

---

---



# Uw leerpunten en actieplan

In deze laatste stap krijg je inzicht in de wijze waarop je drijfveren bijdragen aan je succes dan wel je belemmeren bij het behalen van succes. Door dit inzicht haal je het maximale uit deze analyse.

**Hoe goed ondersteunen jouw drijfveren je bij het behalen van succes?. Geef specifieke voorbeelden.**

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**Op welke wijze belemmeren jouw drijfveren je bij het behalen van succes?. Geef specifieke voorbeelden.**

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

