

ZELFKENNIS IS HET **BEGIN VAN ALLE WIJSHEID**. WE ZIJN WAT WE STEEDS WEER DOEN.
WIE NIET WEET WAAR HET DOEL ZICH BEVINDT, ZAL NOOIT **DE JUISTE WEG** VINDEN.
ALS JE TEAM LOS ZAND IS, PROBEER DAN **HET CEMENT** TE ZIJN WAARMEE ZE KUNNEN
BOUWEN. **SUCCES IS VAN MISLUKKING NAAR MISLUKKING GAAN**, ZONDER JE
ENTHOUSIASME TE VERLIEZEN. ALS JE **EEN TEVREDEN LEVEN WIL LEIDEN**, **VERBIND**

Ik, de ander
en mijn
organisatie

HET DAN AAN EEN DOEL. **WAANZIN IS KEER OP KEER HETZELFDE DOEN**, HOPENDE OP
EEN ANDERE UITKOMST. **MET LOGICA** KOM JE VAN A NAAR B, **MET VERBEELDING**
KOM JE OVERAL. **DURVEN IS DE GROND ONDER JE VOETEN TIJDELIJK VERLIEZEN**,
NIET DURVEN IS **JEZELF VERLIEZEN**. **ALLEEN IS NIEMAND WIJS** GENOEG. OF JE NU
DENKT DAT JE **HET KUNT** OF DENKT DAT JE **HET NIET KUNT**, JE HEBT ALTIJD GELIJK.

Ik, de ander en mijn organisatie

WETEN WAT JE DOET EN DOEN WAT JE WEET.

Dat is een hele kunst. Vanuit zelfkennis kun je bepalen wat je graag anders zou willen om daar vervolgens gerichte actie op te ondernemen. Pas nadat je overwinningen op jezelf hebt geboekt, kun je nog effectiever de verbinding met anderen aangaan en succesvol samenwerken. Je wordt je bewust van blokkades bij jezelf, in de interactie met anderen en binnen je organisatie. Gericht zaken verbeteren staat vervolgens centraal tijdens dit impactvolle programma *Ik, de ander en mijn organisatie*.

ONDERWERPEN

Het programma *Ik, de ander en mijn organisatie* werkt met praktische concepten uit de Transactionele Analyse, Neuro-Linguïstisch Programmeren en Systemisch werken. Tijdens het ontwikkeltraject komen onder andere de volgende onderwerpen aan bod.

- Wat zijn leervragen en situaties waarmee je aan de slag wilt gaan?
- Hoe verbind je je meer met jezelf, met anderen en met je organisatie?
- Hoe vergroot je je persoonlijke leiderschap?
- Welke valkuilen zijn er in de communicatie en hoe blijf je eruit?
- Welke denkpatronen geven onbewust richting aan je handelen?
- Hoe kom je tot herbesluiten en nieuw gewenst gedrag?
- Welke inzichten geven organisatie- en familieopstellingen jou van waaruit je je persoonlijke effectiviteit kunt vergroten?
- Welke (verborgen) dynamieken en (familie)patronen hebben invloed op jouw gedrag en bestemming?
- Hoe spelen emoties een rol in het contact met anderen?
- Met welke interne hulpbronnen kun je meer bereiken in de werk- en privésituatie?
- Hoe kun je op eenvoudige wijze je innerlijke kracht versterken?
- Hoe sta jij binnen een team (over plek, ordening en geven en ontvangen)?
- Wat zijn basisregels voor het functioneren binnen een team en binnen een organisatie?
- Hoe kun je jouw invloed vergroten binnen je team of organisatie?
- Wat kun je leren van je eigen succesvolle teamervaringen?
- Hoe kun je alles wat je leert concreet doorvertalen naar jouw werksituatie?

DOELGROEP

Je wilt je autonomie en authenticiteit verder ontwikkelen. Vanuit de overwinningen die je boekt op jezelf wil je op een verbindende manier effectiever zijn in de omgang met anderen en meer impact maken binnen en buiten je organisatie.

INVESTERING

Voor deze veertien dagdelen durende open inschrijvingstraining *Ik, de ander en mijn organisatie* investeer je € 3.465,-. Dit bedrag is exclusief BTW, inclusief gebruik digitale leeromgeving, materiaalkosten en verzorging. Deze training is ook in maatwerkverband te volgen.

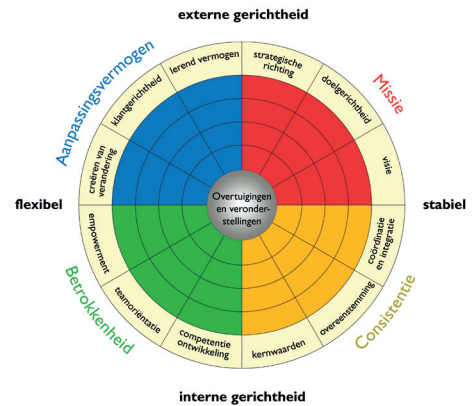
JOUW PAD

Vele wegen kent het leven, maar van al die wegen is er één die jij te gaan hebt. Die ene is voor jou. Die ene slechts. En of je het wilt of niet, die weg heb jij te gaan. De keuze is dus niet de weg, want die koos jou. De keuze is hoe de weg te gaan. Met de onwil om de kuilen en de stenen, met verzet omdat de zon een weg die door ravijnen gaat, haast niet bereiken kan. Of met de wil om aan het einde van die weg milder te zijn, en wijzer, dan aan het begin. De weg koos jou, kies jij ook hem?



Hans Stolp naar Dag Hammerskjöld

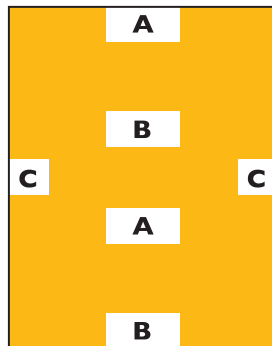
DE DENISON AANPAK



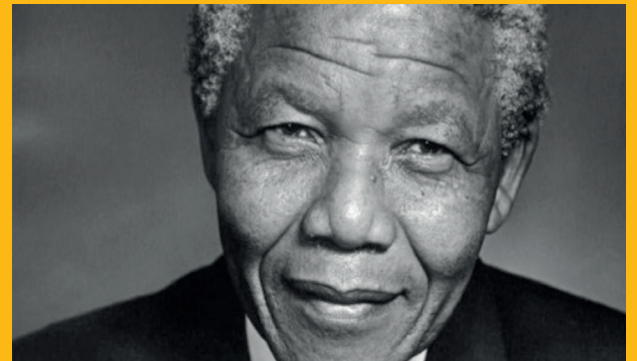
Gericht jouw bijdrage leveren aan een succesvolle organisatie. Met de Denison aanpak stel je vast wat er beter kan, welke rol jij vanuit jouw kwaliteiten daarbij kunt spelen en waar de samenwerking met anderen leidt tot het beste resultaat.

SUCCESSVOL VERBINDEN

Pak een pen.
Verbind A met A.
Verbind daarna B met B.
En verbind tenslotte C met C.
Blijf daarbij binnen het kader. Lijnen mogen elkaar niet kruisen en niet door de A, B en C blokken heenlopen.



In eerste instantie lijkt deze opdracht niet te kunnen. Inzicht in de oplossing ontstaat door de eerste stappen te zetten. Ook voor persoonlijke en organisatieontwikkelingsvraagstukken geldt dit geregeld. Ga naar www.feedbackconsulting.nl voor de oplossing. Typ *Succesvol verbinden* in bij Zoek.



A GOOD HEAD AND A GOOD HEART ARE ALWAYS A FORMIDABLE COMBINATION. Nelson Mandela

Ik, de ander en mijn organisatie voor verandering en groei vanuit je hart, met je hoofd en je handen. Waar geloof jij echt in? Wat is jouw passie en hoe kun je vervolgens een doordachte bijdrage leveren aan je afdeling en organisatie?